

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：106年工業及服務業受僱員工男性進入率為2.48%，高於女性之2.29%；男性退出率為2.34%，亦高於女性之2.13%。各業中，男性進入率以住宿及餐飲業之5.80%最高，支援服務業之5.63%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之3.95%居第三；女性進入率則以支援服務業之4.36%最高，住宿及餐飲業之4.09%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之3.72%居第三。而男性退出率以支援服務業之5.34%最高，住宿及餐飲業之5.16%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之3.77%居第三；女性退出率亦以支援服務業之4.32%最高，住宿及餐飲業之3.91%居次，藝術、娛樂及休閒服務業之3.63%居第三。以流動率觀察，男性為2.41%仍高於女性之2.21%；不論男、女，工業部門員工之流動情形均較服務業部門穩定。

表 1 工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

| | 進入率(1) | | 退出率(2) | | 流動率 $[(1)+(2)]/2$ | |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 102年 | 2.41 | 2.26 | 2.30 | 2.11 | 2.36 | 2.19 |
| 103年 | 2.62 | 2.38 | 2.50 | 2.15 | 2.56 | 2.27 |
| 104年 | 2.44 | 2.16 | 2.35 | 2.07 | 2.40 | 2.12 |
| 105年 | 2.36 | 2.15 | 2.30 | 2.05 | 2.33 | 2.10 |
| 106年 | 2.48 | 2.29 | 2.34 | 2.13 | 2.41 | 2.21 |
| 工業部門 | 2.15 | 1.92 | 2.04 | 1.77 | 2.10 | 1.85 |
| 礦業及土石採取業 | 1.39 | 1.63 | 1.95 | 0.97 | 1.67 | 1.30 |
| 製造業 | 2.14 | 1.84 | 2.01 | 1.69 | 2.08 | 1.77 |
| 電力及燃氣供應業 | 0.54 | 0.65 | 0.57 | 0.55 | 0.56 | 0.60 |
| 用水供應及污染整治業 | 1.57 | 2.38 | 1.53 | 2.36 | 1.55 | 2.37 |
| 營造業 | 2.32 | 3.06 | 2.30 | 2.92 | 2.31 | 2.99 |
| 服務業部門 | 2.83 | 2.48 | 2.65 | 2.32 | 2.74 | 2.40 |
| 批發及零售業 | 2.34 | 2.52 | 2.23 | 2.33 | 2.29 | 2.43 |
| 運輸及倉儲業 | 1.91 | 1.57 | 1.86 | 1.38 | 1.89 | 1.48 |
| 住宿及餐飲業 | 5.80 | 4.09 | 5.16 | 3.91 | 5.48 | 4.00 |
| 資訊及通訊傳播業 | 2.09 | 2.04 | 2.01 | 1.82 | 2.05 | 1.93 |
| 金融及保險業 | 1.66 | 1.31 | 1.56 | 1.23 | 1.61 | 1.27 |
| 不動產業 | 2.54 | 1.67 | 2.49 | 1.51 | 2.52 | 1.59 |
| 專業、科學及技術服務業 | 1.79 | 2.27 | 1.76 | 2.09 | 1.78 | 2.18 |
| 支援服務業 | 5.63 | 4.36 | 5.34 | 4.32 | 5.49 | 4.34 |
| 教育服務業 | 2.76 | 2.58 | 2.03 | 2.64 | 2.40 | 2.61 |
| 醫療保健服務業 | 2.13 | 1.51 | 1.70 | 1.27 | 1.92 | 1.39 |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 3.95 | 3.72 | 3.77 | 3.63 | 3.86 | 3.68 |
| 其他服務業 | 2.20 | 1.73 | 2.10 | 1.66 | 2.15 | 1.70 |

註：教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

二、淨進退狀況

(一)工業部門淨進入人次以男性較多，服務業部門則以女性居多：106年工業及服務業受僱員工淨進入13萬6千人次，其中男性淨進入6萬9千人次，高於女性淨進入6萬7千人次。以部門別觀察，工業部門淨進入4萬8千人次，其中男性淨進入2萬7千人次，高於女性之2萬1千人次，各業中以製造業淨進入4萬6千人次最多，男、女性分別淨進入2萬6千人次與2萬人次；服務業部門淨進入8萬7千人次，其中男性淨進入4萬2千人次，低於女性之4萬6千人次，各業中以批發及零售業淨進入3萬1千人次最多，男、女性分別淨進入1萬1千人次與2萬人次，住宿餐飲業淨進入1萬9千人次居次，男、女性分別淨進入1萬4千人次與5千人次，醫療保健服務業淨進入1萬2千人次居第三，男、女性分別淨進入4千人次與8千人次。

表2 106年工業及服務業兩性受僱員工淨進入人次

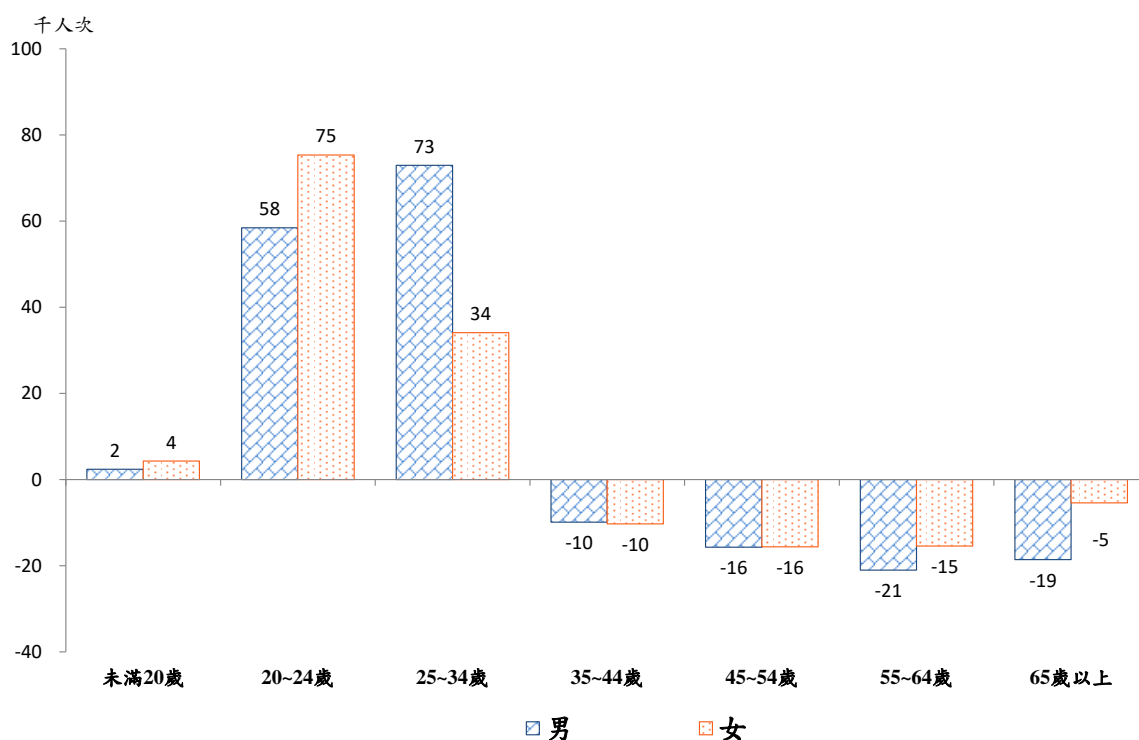
單位：人次

| | 總計 | | |
|---------------|---------|--------|--------|
| | | 男 | 女 |
| 工業及服務業 | 135,520 | 68,543 | 66,977 |
| 工業部門 | 48,043 | 26,568 | 21,475 |
| 礦業及土石採取業 | -146 | -201 | 55 |
| 製造業 | 46,069 | 25,967 | 20,102 |
| 電力及燃氣供應業 | -36 | -90 | 54 |
| 用水供應及污染整治業 | 106 | 94 | 12 |
| 營造業 | 2,050 | 798 | 1,252 |
| 服務業部門 | 87,477 | 41,975 | 45,502 |
| 批發及零售業 | 30,826 | 10,686 | 20,140 |
| 運輸及倉儲業 | 3,224 | 1,055 | 2,169 |
| 住宿及餐飲業 | 18,902 | 13,632 | 5,270 |
| 資訊及通訊傳播業 | 3,563 | 1,006 | 2,557 |
| 金融及保險業 | 3,949 | 1,721 | 2,228 |
| 不動產業 | 1,499 | 328 | 1,171 |
| 專業、科學及技術服務業 | 3,248 | 468 | 2,780 |
| 支援服務業 | 6,927 | 6,178 | 749 |
| 教育服務業 | 1,790 | 2,148 | -358 |
| 醫療保健服務業 | 11,734 | 3,660 | 8,074 |
| 藝術、娛樂及休閒服務業 | 953 | 650 | 303 |
| 其他服務業 | 862 | 443 | 419 |

註：行業範圍同表1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：按性別觀察各年齡組受僱員工淨進入人次，106 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 7 萬 3 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 7 萬 5 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 55 至 64 歲、65 歲以上年齡組分別淨退出 2 萬 1 千人次與 1 萬 9 千人次較多，女性於 45 至 54 歲、55 至 64 歲年齡組分別淨退出 1 萬 6 千人次與 1 萬 5 千人次較多。

圖 1 106 年工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次



(三)受高等教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：按性別觀察各教育程度受僱員工淨進入人次，106年工業及服務業兩性受僱員工於大學以上教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入8萬1千人次、女性淨進入7萬8千人次最多，其次為研究所程度之男性淨進入3萬3千人次、女性淨進入1萬4千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，且以高中(職)程度者男性淨退出1萬7千人次、女性淨退出1萬4千人次最多。

圖 2 106年工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

